

10. spezifische Zusatzkurse (Jahr 2025) 8 Veranstaltungen

Nr.	Titel	Zeit/Ort	Lehrende
Z 1001	<p>Zusammenarbeit im Prüfungsamt</p> <p>In den letzten Jahren hat das Prüfungsamt sich so stark weiterentwickelt, wie in all den Jahren seines Bestehens nicht. Neue Organisationsstrukturen wurden in der Pandemie eingeführt sowie neue Arbeitsprozesse. Nach der Pandemie ist mehr Kontakt und engere, persönliche Zusammenarbeit vor Ort im SSC möglich. Mobile wie Tele-Arbeit führen jedoch in den einzelnen Teams und im Prüfungsamt allgemein zu verteilter, fragmentierter Kommunikation. Eine neue Herausforderung wird gerade mit dem Projekt HIS-EXA bearbeitet und wird voraussichtlich in einem Jahr für alle Beschäftigten Veränderungen im arbeitsalltag mit sich bringen.</p> <p>Stärkung eines teamübergreifenden Gemeinschaftsgefühl (wir haben mehrere kleine Teams, sind aber zusammen eine große Abteilung), Kommunikation untereinander z. B. Konfliktsituationen, wie stellen wir uns gut für sie Zukunft auf? Was erwarten wir voneinander und was sind unsere Themen, die wir gemeinsam bearbeiten, damit wir unsere Abteilung weiterentwickeln können?</p>	<p>Termine am Mittwoch, 12.02.2025, Mittwoch, 19.02.2025 09:00 - 13:00, Ort: (Schlaues Haus Oldenburg Raum V1), (Technologie- und Gründerzentrum Oldenburg (TGO), Seminarraum 4b)</p>	<p>Maren Schleiff</p>
Z 1002	<p>Rechtsgrundlagen, Aufgaben und Handlungsfelder von Dezentralen Gleichstellungsbeauftragten (interne Veranstaltung der Gleichstellungsstelle - nur für dez. Gleichstellungsbeauftragte)</p> <p>Die Anforderungen an die Arbeit einer dezentralen Gleichstellungsbeauftragten sind vielfältig: Das Spektrum reicht von der Beratung der Leitungspersonen und Gremien in strukturellen Planungsprozessen bis zur Personalauswahl in ausgewählten Bereichen innerhalb ihrer Organisationseinheit. Dabei sind Kenntnisse des NHG und des NGG als Grundlagen von Stellenbesetzungs- und Berufungsverfahren sowie Vertrautheit mit dem Gleichstellungsplan Voraussetzung.</p> <p>In dieser Veranstaltung stehen Rahmenbedingungen, Handlungsspielräume und besondere Herausforderungen der Gleichstellungsaufgabe im Mittelpunkt.</p>	<p>Termine am Mittwoch, 19.02.2025 09:00 - 16:00, Ort: (Technologie- und Gründerzentrum Oldenburg (TGO), Seminarraum 4a)</p>	<p>Claudia Winter, Coaching und Mediation, Dr. Claudia Bardachzi</p>

10. spezifische Zusatzkurse (Jahr 2025) 8 Veranstaltungen

Nr.	Titel	Zeit/Ort	Lehrende
Z 1003	<p>Gleichstellungsfragen im Berufungsverfahren (interne Veranstaltung der Gleichstellungsstelle - nur für dez. Gleichstellungsbeauftragte)</p> <p>Die professionelle Begleitung von Berufungsverfahren gehört zu den zentralen und besonders verantwortungsvollen Aufgaben dezentraler Gleichstellungsbeauftragter. In diesem Online-Seminar beschäftigen wir uns an zwei Vormittagen intensiv mit den für die Gleichstellung relevanten rechtlichen Grundlagen (z. B.) sowie den Aufgaben, Rechten und Pflichten der Gleichstellungsbeauftragten in den einzelnen Phasen des Verfahrens. Dabei kommen Themen wie Bestenauslese, chancengerechte Leistungsbeurteilung und akademisches Alter, „Vorsingen“ und Kommissionsgespräch, aktive Rekrutierung, Befangenheit und Unconscious Bias etc. zur Sprache. Es gibt es viel Raum für Erfahrungsaustausch und die Diskussion konkreter Fragestellungen der Teilnehmerinnen.</p> <p>Das Seminar richtet sich sowohl an neue, als auch an erfahrende (stellvertretende) dezentrale Gleichstellungsbeauftragte an der Universität Oldenburg. Fragen und Beispielfälle können gerne im Vorfeld eingereicht werden.</p>	<p>Termine am Montag, 24.03.2025, Montag, 31.03.2025 10:00 - 13:00, Ort: (Online-Plattform BigBlueButton)</p>	<p>Dr. Juliane Lorenz, Deutscher Hochschulverband, Dr. Claudia Bardachzi</p>
Z 1004	<p>Kommunikationstraining für dezentrale Gleichstellungsbeauftragte: In schwierigen Situationen gelassen bleiben und selbstsicher auftreten</p> <p>? Macht und Kraft der Körpersprache</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikatives Statusverhalten • Machtspiele durchschauen und abwehren • Aktiv zuhören und wertschätzend kontern 	<p>Termine am Montag, 20.01.2025, Montag, 27.01.2025 09:00 - 13:00, Ort: (Technologie- und Gründerzentrum Oldenburg (TGO)), (V03-0-M030)</p>	<p>Stephanie Trapp, Schauspielpädagogin, Dr. Claudia Bardachzi</p>

Nr.	Titel	Zeit/Ort	Lehrende
Z 1005	<p>Sexualisierte Belästigung, Diskriminierung und Gewalt im Hochschulkontext (interne Veranstaltung der Gleichstellungsstelle - nur für dez. Gleichstellungsbeauftragte)</p> <p>Belästigung, Diskriminierung und #metooAcademia – die Liste an Begriffen und Formen von „Sexualisierter Belästigung, Diskriminierung und Gewalt“ (SBDG) im hochschulischen Kontext ist lang und Vielfältig sind keine Einzelfälle. In diesem Online-Impuls wird der Begriff SBDG näher beleuchtet. Was genau - welche Definitionen und Formen - verbirgt sich dahinter? Welche Zahlen, Daten, Fakten gibt es dazu für den Wissenschaftskontext? Und welche Herausforderungen zeigen sich im Umgang mit und der Prävention von SBDG speziell an Universitäten? Der Online-Impuls will Fragen und zur Diskussion anregen - über ein wichtiges Thema der Gesellschaft und den Universitäten.</p>	<p>Termine am Montag, 19.05.2025 12:00 - 14:00, Ort: (Online-Plattform BigBlueButton)</p>	<p>Dr. Sabine Blackmore, Coaching, Dr. Claudia Bardachzi</p>
Z 1006	<p>Gender Awareness - wie können wir für Gleichstellung sensibilisieren? (interne Veranstaltung der Gleichstellungsstelle - nur für dez. Gleichstellungsbeauftragte)</p> <p>Wie können Sie die Beschäftigten und Studierenden an Ihrem Bereich für Gender und Gleichstellung sensibilisieren? Was ist bei der Planung von Maßnahmen mit unterschiedlichen Zielen und Adressat*innen zu beachten? In diesem Online-Workshop bekommen Sie einen Überblick zu Instrumenten der Gendersensibilisierung und diskutieren mit Hilfe von Good-Practice-Beispielen Ideen für die eigene Gleichstellungsarbeit.</p>	<p>Termine am Montag, 06.10.2025 12:00 - 14:00, Ort: (Online-Plattform BigBlueButton)</p>	<p>Dr. Claudia Bardachzi, Melanie Bittner</p>
Z 1007	<p>Gender Consulting - Grundwissen Gleichstellung und Forschungsförderung (interne Veranstaltung der Gleichstellungsstelle - nur für dez. Gleichstellungsbeauftragte)</p> <p>Die Veranstaltung gibt eine kompakte Einführung zu Karrierefördermaßnahmen für Wissenschaftlerinnen im Rahmen von Projektanträgen (v.a. DFG). Inhaltlich richtet sie sich insbesondere an dezentrale Gleichstellungsbeauftragte, die ein Überblickswissen zu Gleichstellung im Rahmen von Forschungsförderung erlangen wollen.</p>	<p>Termine am Donnerstag, 06.11.2025, Dienstag, 25.11.2025 12:00 - 13:30, Ort: (Online-Plattform BigBlueButton)</p>	<p>Dr. Claudia Bardachzi, Dr. Cindy Roitsch, Gender & Diversity Consulting</p>

Nr.	Titel	Zeit/Ort	Lehrende
Z 1008	Fortbildung zu Diversität und Antidiskriminierung für Lehrende der Fakultät 1	Termine am Mittwoch, 26.02.2025 09:00 - 17:00, Ort: (A1 1-103/113)	Verena Meyer, Kim A. Ronacher, Sonja Fedderke, Prof. Dr. Sebastian Schnettler
	<p>Unsere Gesellschaft ist vielfältig – Organisationen und auch Universitäten sind das viel zu oft leider noch nicht. Aktuelle Diversity-Ansätze ermöglichen eine ressourcenorientierte Auseinandersetzung mit gesellschaftlicher Vielfalt und berücksichtigen dabei auch die Realität individueller und struktureller Diskriminierung.</p>		
	<p>In diesem praxisorientierten Workshop beschäftigen wir uns mit der konkreten Anwendung von Diversitätsansätzen und (Anti)Diskriminierung im Kontext Universität mit einem Fokus auf die Lehre. Dabei wird es um Fragen gehen wie: Was bedeutet Diversitätsorientierung und in welchen Bereichen der Arbeit ist diese relevant? Welche Bedeutung haben die eigene gesellschaftliche Positionierung und Perspektive für die Lehre? Wie können wir angemessen über Diversität und Diskriminierung im Team sprechen? Welche Verantwortung habe ich als Lehrende*r bei Vorfällen von Diskriminierung? Der Workshop bietet Raum für Austausch, Impulse zur Reflexion und vermittelt Anregungen für eine diskriminierungssensible Gestaltung der Arbeit mit einem Fokus auf die Lehre.</p>		
	<p>Die Trainerinnen arbeiten aus einer intersektionalen Perspektive und mit einem Mix aus interaktiven Methoden, Übungen zu (Selbst-)Reflexion sowie fachlichen Inputs.</p>		
	<p>Trainerinnen: Verena Meyer lebt in Hannover und ist bundesweit als Trainerin und Beraterin für Empowerment & rassismuskritische intersektionale Bildung und Organisationsentwicklung tätig. Weitere thematische Schwerpunkte sind Diversität, Antidiskriminierung, Traumapädagogik und politische Bildung. Seit vielen Jahren begleitet sie Einzelpersonen, Teams und Institutionen und publiziert ihre Erfahrungen und Perspektiven als Fachautorin.</p>		
	<p>Kim A. Ronacher lebt in Bremen und ist bundesweit als Trainerin und Organisationsberaterin tätig. Aus einer weißen, queeren Perspektive arbeitet sie zu den Themenfeldern Antidiskriminierung, Diversity und Rassismuskritik. Sie begleitet und berät Teams sowie Organisationen in diversitätsorientierten Veränderungsprozessen. Sie arbeitet außerdem bei der ADE, der Antidiskriminierungs- und Konfliktberatungsstelle der Universität Bremen</p>		